

2018년  
시간급 최저임금  
**7,530원**

월 환산액 1,573,770원

(8시간 포함)

주 소정근로 40시간, 월 환산기준 209시간(주당 임금추후8시간 포함)

“**최저임금제도**는 임금의 최저수준을 정하고, 사용자에게 이 수준 이상의 임금을 지급하도록 **법으로 강제하는 제도**입니다.”



2018. 1. 1 ~ 2018. 12. 31 적용

01

### 최저임금이 적용되는 사업장과 근로자는 어떻게 되나요?

- ▶ 근로자 1명 이상인 모든 사업 또는 사업장에 적용됩니다. 다만, 동거하는 친족만을 사용하는 사업과 가사사용인, 선원법을 적용받는 선원과 선원을 사용하는 선박 소유자에게는 적용되지 않습니다.
- ▶ 근로기준법상 근로자(정규직, 비정규직, 외국인 근로자 등)는 모두 적용됩니다. 다만, 정신 또는 신체장애로 근로능력이 현저히 낮아 고용노동부장관의 적용제외 인가를 받은 자는 적용되지 않습니다.

02

### 최저임금액과 다른 금액으로 최저임금액을 정하는 근로자는?

수습사용 중에 있는 자(1년 미만으로 근로계약을 체결한 경우 제외)로서 수습을 시작한 날부터 3개월 이내인 근로자는 최저임금액의 10%를 감액하여 지급할 수 있습니다. (다만, 단순노무업무로 고용노동부 장관이 정하여 고시한 직종에 종사하는 근로자는 제외('18.3.20.시행))

03

### 최저임금에 산입되는 임금과 산입되지 않는 임금은 어떻게 되나요?

최저임금에 산입되는 임금	최저임금에 산입되지 않는 임금
<p>매월 1회 이상 정기적 · 일률적으로 지급하는 임금 (기본급, 직무수당, 직책수당, 기술수당, 면허수당, 특수직업수당, 벽지수당, 승무수당, 항공수당, 항해수당, 생산장려수당 등)</p>	<p>① 매월 1회 이상 정기적으로 지급하는 임금외의 임금 (1개월을 초과하는 기간에 걸친 사유에 따라 지급하는 상여금, 정근수당, 근속수당, 결혼수당 등)</p> <p>② 소정근로시간 또는 소정의 근로일에 대하여 지급하는 임금외의 임금(연차휴가 근로수당, 유급휴가 근로수당, 유급휴일 근로수당, 연장시간근로 · 휴일근로에 대한 임금 및 가산임금, 야간근로 가산임금, 일 · 숙직 수당 등)</p> <p>③ 생활보조 또는 복리후생을 위한 임금 (가족수당, 급식수당, 주택수당, 통근수당 등)</p>

**최저임금**

급여를 주거나 받을 때에는

반드시 확인 !!!



04

## 최저임금 미만을 지급 받기로 한 근로계약은 유효한가요?

최저임금액에 미치지 못하는 금액을 임금으로 정하였다면 이렇게 정한 임금 부분은 무효이고 최저임금액과 동일한 임금을 지급하여야 합니다.

05

## 최저임금 미달 여부의 판단방법은?

최저임금 산입범위 = 「근로기준법」상 임금 - 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

근로자가 지급 받은 임금에서 “최저임금에 산입하지 아니하는 임금”을 제외하고,  
이를 해당기간의 기준 시간으로 나누어 시간당 임금으로 환산한 후 시간급 최저임금액과 비교

※ 월급을 시간당 임금으로 환산 시 사용하는 월 기준 시간(유급주휴시간 포함)

: 주당 소정 근로시간이 40시간인 경우는 209시간, 44시간인 경우(상시 근로자 4인 이하 사업장)는 226시간

06

## 사용자가 근로자에게 반드시 알려주어야 할 사항은 무엇인가요?

사용자는 최저임금액, 적용제외 근로자의 범위, 최저임금에 산입하지 아니하는 임금, 최저임금의 효력발생월일을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시 하거나 그외 적당한 방법으로 근로자에게 널리 알려야 합니다.

※ 사용자가 근로자에게 최저임금액 등을 알려주지 않을 경우에는 100만원 이하의 과태료가 부과됩니다.

07

## 사용자가 최저임금에 미달하여 임금을 지급한 경우 어떤 처벌을 받나요?

3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금에 처해지거나, 이 두가지 벌칙을 같이 받을수 있습니다.

쉽게  
알아보는

## “최저임금 계산법”

소정근로시간이 1주 40시간인 근로자가 2018년 2월 월급 1,685,000원을 받는 경우

01 내가 받는 월급에서 최저임금에 산입되는  
임금만을 추려냅니다.

월급명세서(2018년 2월)	
기본급	1,450,000 원
직무수당	50,000 원
시간외수당	65,000 원
실상여금	100,000 원
가족수당	20,000 원
급여 계	1,685,000 원

최저임금에 산입되는 임금	
기본급	1,450,000 원
직무수당	50,000 원
임금 계	1,500,000 원
	추려 낸 임금

02 추려낸 임금을 시간당 임금으로 환산

시간당임금 환산방법

추려낸 임금 ÷ 근로계약서상 월 소정근로시간

\* 209시간 = ((주당 소정근로시간 40시간 + 유급주휴 8시간) ÷ 7 × 365) ÷ 12월

03 2018년 적용 최저임금(시간급 7,530원)과 비교하여  
판단합니다.

1,500,000원 ÷ 209시간 = 7,177원 < 7,530원

최저임금 위반 ↑

\* 나의 임금과 최저임금 비교는 최저임금위원회홈페이지 [www.minimumwage.go.kr]



## 최저임금 인상 걱정 뚝! 부담 뚝!

사장님 인건비 걱정은 일자리 안정자금에 맡기세요.

# 최저임금 해결사 일자리안정자금

### 일자리 안정자금이란?

- ☑ '18년 최저임금 인상(시급 7,530원)에 따라 소득주도 성장의 선순환 효과가 본격화되기 전 경영상 어려움에 처할 수 있는 소상공인과 영세 중소기업의 경영부담을 완화하고, 노동자의 고용 불안을 해소하기 위해 사업주에게 인건비를 지원하는 제도입니다.

### 지원대상 사업주 (사업주 요건)

#### ☑ 근로자 30인 미만 사업장

- 다만, 공동주택 경비, 청소원에 대해서는 30인 이상인 경우에도 지원

공동주택(아파트) 경비, 청소원 (30인 요건 미 적용, 규모에 관계없이 지원)

#### ☑ 지원 제외 사업주

- 고소득 사업주(과세 소득 5억 초과)
- 임금체불로 명단이 공개 중인 사업주
- 국가 또는 공공기관, 최저임금 미 준수 사업주
- 국가 등으로부터 인건비를 지원받는 사업주(어린이집 등)
- 30인 미만 요건 충족을 위하여 인위적으로 감원을 한 사업주

### 지원대상 근로자 (근로자 요건)

#### ☑ 월평균 보수액 190만원 미만 근로자

- (상용근로자) 근로자 30인 미만 기업에서, 1개월 이상 고용을 유지하고, 월평균 보수 190만원 미만이며, 최저임금 준수 및 전년도 임금수준을 유지하고 있는 고용보험 가입 근로자
- (일용근로자) 근로자 30인 미만 기업에서, 1개월 중 15일 이상 근무, 일당 87,000원 미만인 고용보험 가입 근로자

#### ☑ 지원 제외 근로자

- 사업주의 배우자
- 사업주의 직계 존·비속
- 고용기간 1개월 미만인 근로자

고용보험 의무 사업장이 아닌 근로자도 지원

예) 합법 외국인 근로자, 개인 운영 5인 미만 농·림·어업 근로자 등

문의·상담 : ☎ 근로복지공단 1588-0075



고용노동부



근로복지공단



## 지원금액 산정

주 40시간 이상, 월 보수 190만원 미만 근로자	• 근로자 1인당 월 13만 원 정액 지급 ※ 최저임금 인상분 12만 원 + 노무비용 지원 등 1만 원
주 40시간 미만 단시간근로자	• 30 ~ 40시간 : 12만 원 • 20 ~ 29시간 : 9만 원 • 10 ~ 19시간 : 6만 원 • 10시간 미만 : 3만 원
일용근로자 - 월 근로일수 기준	• 22일 이상 : 13만 원 • 19 ~ 21일 : 12만 원 • 15 ~ 18일 : 10만 원



## 지급결정 및 지원금 지급

- ❶ 직접 '현금 지급' 또는 '사회보험료 대납'
  - **현금 지급** : 사업주 통장으로 입금 ※ 매월 10일, 20일, 30일 등 입금일자 선택 가능
  - **대납** : 지원금 산정 후 국민건강보험공단에서 사업장별 4대보험 월별고지금액에 따라 안분 - 지원금 공제 후 차액 보험료 고지
- ❷ 공동주택 경비원, 미화원 등의 경우 입주자 대표회의로 지원금 지급  
신청은 용역업체! 지원금은 입주자 대표회의에 지급

## 신청서식

### 1. 고용보험적용사업장

- ❶ '18년 신규 사업장 및 고용보험 미가입 사업장 및 근로자  
: 고용보험 성립신고서 + 피보험자격 취득신고서 + 일자리 안정자금 체크리스트 + 일자리 안정자금 신청 세부내역 제출
- ❷ 고용보험에 가입되어 있는 사업장 및 근로자  
: 월 평균보수변경신고서 + 일자리 안정자금 체크리스트 + 일자리 안정자금 신청 세부내역 제출  
↳ 단, 건설업·벌목업의 경우 월 평균보수변경신고서를 하지 않으므로 적용제외사업자용 별도 신청서 제출
- ❸ 일용근로자 : 일용근로내용확인신고서  
+ 일자리 안정자금 체크리스트 + 일자리 안정자금 신청 세부내역  
※일자리 안정자금 체크리스트는 최초 신청시 한번만 작성제출하면 됨

### 2. 고용보험 적용제외 사업장·근로자

- '일자리 안정자금 신청서' + 일자리 안정자금 체크리스트 + 일자리 안정자금 고용유지 확인서와 근로관계 등 확인 가능한 첨부 서류 제출 ※ 5인 미만 농림·어업, 외국인, 초단시간 근로자 등

### 3. 첨부서류

- **(고용보험 적용대상)** 해당 근로자 최초 지원달 임금지급 내역을 확인할 수 있는 서류 (임금대장, 무통장입금증, 급여통장사본 등)
- **(고용보험 적용제외)** 사업자등록증 또는 농업경영체 증명서, 어업경영체등록확인서, 어업허가증 등 업종 확인 가능 서류, 대상 근로자 근로계약서, 임금지급 내역 확인 서류 등

## 지원신청 절차 및 방법

- 신청자 : 30인 미만 근로자 고용 개인사업주 또는 법인  
- 사무대행을 활용하고자 하는 사업주는 사무대행기관과 계약체결 후 신청서 등 위탁
- 신청 시기 : 연1회(소급신청 가능)
- 신청 방법 : 온라인 신청 원칙(5인 미만 사업장은 오프라인 신청 허용)
- 신청 접수 기관 : 사회보험 3공단(근로복지공단, 국민연금공단, 국민건강보험공단), 고용노동부 고용센터, 읍면동사무소(주민센터 또는 행정복지센터)

#### ▶ 온라인 신청

- 사회보험 3공단 및 고용센터 EDI 및 4대보험 연계센터전용 웹사이트

#### 온라인 신청사이트

명칭	사이트 주소	운영기관	홈페이지 문의
근로복지공단EDI (고용·산재보험 토털서비스)	<a href="http://total.kcomwel.or.kr">http://total.kcomwel.or.kr</a>	근로복지공단	1833-6000
국민건강보험EDI	<a href="http://edi.nhis.or.kr">http://edi.nhis.or.kr</a>	국민건강보험공단	1577-1000
국민연금EDI	<a href="http://edi.nps.or.kr">http://edi.nps.or.kr</a>	국민연금공단	063-713-6565
고용보험EDI	<a href="https://www.ei.go.kr">https://www.ei.go.kr</a>	한국고용정보원	1577-7114
4대보험정보연계센터	<a href="http://www.4insure.or.kr">http://www.4insure.or.kr</a>	국민연금공단	063-711-7800

- ▶ 신청일 현재 고용보험 피보험자수가 5인 미만이거나, 고용보험 적용제외 사업장의 경우 오프라인 신청 허용  
- 오프라인 신청은 사업장 관할 사회보험 3공단(근로복지공단, 국민연금공단, 국민건강보험공단), 고용노동부 고용센터, 읍면동사무소(주민센터 또는 행정복지센터)로 팩스, 우편 또는 방문 신청

문의·상담 : ☎ 근로복지공단 1588-0075

